

ANNEXE 2

Modèle de formulaire pour la déclaration en vue d'une publication sur le site internet de chaque commune

Déclaration faite en exécution de l'article 7, § 2, de l'ordonnance conjointe du 14 décembre 2017 à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune sur la transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics bruxellois.

Arrêté d'exécution du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 4 octobre 2018 portant exécution de l'article 7 de l'ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune du 14 décembre 2017 sur la transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics bruxellois.

Nom : Bertrand

Prénom : Antoine

Numéro national :

Adresse :

1. Liste des mandats, fonctions et fonctions dérivées visées aux articles 2 et 3 (énumération) ¹

MANDATS
Echevin
Conseiller communal
Vice-Président du CA et administrateur d'EBDS
Conseil de police Zone Montgomery
Délégué adjoint à l'AG de Sibelga (suppléant)
Administrateur délégué asbl Wolu-Animation
Administrateur et membre de l'AG d'Atout projet asbl
Administrateur délégué et membre de l'AG asbl Prévention animation jeunesse
Administrateur VIVAQUA
Délégué adjoint de l'AG d'INTERFIN (suppléant)
Membre de la Commission concertation commune CPAS
Membre de l'AG de Créemploi asbl
FONCTIONS

FONCTIONS DÉRIVÉES

¹y compris pour ceux pour lesquels un congé politique a été obtenu

2. Rémunérations et avantages de toute nature ² qui découlent des mandats visés aux tirets 1^{er} à 5 ³ et 7 de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 2, des fonctions dérivées de ces mandats visées au 6^{ème} tiret de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 2 ⁴, accompagnées des fiches fiscales

RÉMUNÉRATIONS	MONTANTS
Echevin	61.440,49€ bruts pour l'année 2023
Vice-Président EBDS	1900€ bruts pour l'année 2023
Conseiller de police	478.25€ bruts pour l'année 2023
Vivaqua	717,05€ bruts pour l'année 2023
AVANTAGES DE TOUTE NATURE	MONTANTS

Nombre d'annexes : _____

Signature



⁵ Il s'agit d'un mandat ou d'une fonction au sein de toute structure, publique ou privée, soumise à la législation sur les marchés publics.

⁶ Tout revenu qui n'est pas perçu sur une base régulière est calculé sur une base annuelle, divisé par 12 et placé dans l'une des catégories de revenus

⁷ autres activités exercées à titre privé, en ce compris celles exercées en société.

⁸ Seules les catégories de revenus suivantes, exprimées en euros bruts, sous déduction des frais professionnels fiscalement admis :

- pas de rémunérations ;
 - de 1 à 499 euros bruts par mois ;
 - de 500 à 1000 euros bruts par mois ;
 - de 1001 à 5000 euros bruts par mois ;
 - de 5001 à 10000 euros bruts par mois ;
- plus de 10000 euros bruts par mois, montant arrondi à la dizaine de milliers d'euros la plus proche.

Rémunérations (281.10)- Revenus 2023

28-02-2024

1. Numéro de suite : 48

2. Date de l'entrée : Date de la sortie :

3. Débiteur des revenus :

COMMUNE DE WOLUWE-SAINT-PIERRE

Avenue Charles Thielemans 93

1150 Woluwe-Saint-Pierre 00000

N° d'entreprise (BCE) : 0207.366.994

4.

Expéditeur :
Commune de Woluwé-Saint-Pierre
Avenue Charles Thielemans 93
1150 WOLUWE-SAINT-PIERRE
0207.366.994

Bénéficiaire :

BERTRAND ANTOINE
1150 Woluwe-Saint-Pierre

5. Numéro national : :

Numéro d'identification fiscal à l'étranger :

Date de naissance : Lieu de naissance :

6. RÉMUNÉRATIONS (autres que visées sous 10, 11a et 12a)

a) Rémunérations:

61.440,49

b) Avantages de toute nature : Nature :

0,00

c) Timbres fidélité :

0,00

d) Options sur actions

Montant (actions attribuées en 2023)

0,00

Montant (actions attribuées de 1999 à 2022)

0,00

Pourcentage(s) : %

e)Avantage de toute nature issu d'allocations de chômage temporaire directement remboursées à l'ONEM :

A. TOTAL (6a + 6b + 6c + 6d + 6e) :

250

61.440,49

7. Revenus taxables distinctement

a) Pécule de vacances anticipé (autres que ceux visés sous 11b et 12b) :

251

0,00

b) Arriérés (autres que visés sous 9b, 11c et 12c) :

252

0,00

c) Indemnités de dédit (autres que visés sous 11d et 12d) et indemnités de reclassement :

308

0,00

d) Rémunération du mois de décembre (Autorité publique)

1° ordinaires (autres que visées sous 2°) :

247

0,00

8. Timbres intempéries (travailleurs du secteur de la construction CP 124) :

271

0,00

9. Avantages non récurrents liés aux résultats

a) Avantages :

242

0,00

b) Arriérés :

243

0,00

10. Imposable au taux de 33% :

Travailleur occasionnel dans le secteur Horeca

Travailleur pensionné dans le secteur des soins

Total (2.132+2.178) :

263

11. Rémunérations obtenues par des sportifs dans le cadre de leurs activités sportives

a) Rémunérations :

273

0,00

b) Pécule de vacances anticipé :

274

0,00

c) Arriérés :

275

0,00

d) Indemnités de dédit :

276

0,00

12. Rémunérations obtenues par des arbitres de compétitions sportives pour leurs prestations arbitrales, ou par des formateurs, des entraîneurs et des accompagnateurs pour leur activité au profit de sportifs			
a) Rémunérations :		277	0,00
b) Pécule de vacances anticipé :		278	0,00
c) Arriérés :		279	0,00
d) Indemnités de dédit :		280	0,00
13. PC Privé: Montant de l'intervention de l'employeur :		240	0,00
14. Intervention dans les frais de déplacement :	a) Transport public en commun :		0,00
	b) Transport collectif organisé		0,00
	Convention individuelle tenue à disposition : pas d'application		
	c) Autre moyen de transport :		0,00
	Total :	254	0,00
15. Fonds d'Impulsion			
Prime du Fonds d'Impulsion pour la médecine générale obtenue par un médecin généraliste agréé pour s'installer dans une zone « prioritaire » :		267	0,00
16. Retenues pour pensions complémentaires			
a) Cotisations et primes normales :		285	0,00
b) Continuation individuelle d'un engagement de pension :		283	0,00
Caisse ou société :			
c) Cotisations et primes de pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés salariés :		387	0,00
Caisse :			
17. Rémunérations pour heures supplémentaires dans l'horeca qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :			
a) auprès d'employeurs qui n'utilisent pas le système de caisse enregistreuse			
1° Rémunération ordinaires :		335	0,00
Nombre d'heures :		336	
2° Arriérés :		337	0,00
Nombre d'heures :		338	
b) auprès d'employeurs qui utilisent le système de caisse enregistreuse			
1° Rémunération ordinaires :		395	0,00
Nombre d'heures :		396	
2° Arriérés :		397	
Nombre d'heures :		398	
18. Heures supplémentaires qui donnent droit à un sursalaire (à partir du 01/07/2005)			
a) Nombre total d'heures supplémentaires effectivement prestées			
1) qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 180 heures			
qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 180 heures (Construction avec système d'enregistrement)			
Total (2.118+2.176) :		305	
qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 360 heures :		317	0,00
b) Base de calcul du sursalaire relatif aux heures supplémentaires donnant droit à une réduction de			
- 66,81% :		233	0,00
Nombre d'heures : 0,00			
- 57,75% :		234	0,00
Nombre d'heures : 0,00			

19. Rémunérations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération pour les heures supplémentaires volontaires ou heures supplémentaires nettes dans le secteur public Heures supplémentaires volontaires prestées à partir du 01.07.2023 dans le cadre de la relance		
Rémunérations :	381	0,00
2) Heures supplémentaires prestées et payées à partir du 01.07.2023 :	382	0,00
Heures supplémentaires volontaires prestées en 2022 dans le cadre de la relance		
Rémunérations :	378	
2) Heures supplémentaires prestées en 2022 et payées en 2023 :	379	
Heures supplémentaires volontaires prestées en 2021 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 et/ou dans le cadre de la relance ou des heures supplémentaires nettes prestées en 2021 dans le secteur public		
Rémunération		
pour heures supplémentaires prestées du 01.01.2021 au 30.06.2021 inclus chez des employeurs des secteurs cruciaux ou dans le secteur public		
pour heures supplémentaires prestées du 01.07.2021 au 31.12.2021 inclus dans le cadre de la relance		
TOTAL :	310	0,00
Heures supplémentaires		
prestées du 01.01.2021 au 30.06.2021 inclus chez des employeurs des secteurs cruciaux ou dans le secteur public et payées en 2023		
prestées du 01.07.2021 au 31.12.2021 inclus dans le cadre du plan de la relance et payées en 2023		
TOTAL :	311	
20. Prime pouvoir d'achat :	386	
21. Prémcompte professionnel		
a) basé sur les revenus reçus de l'employeur		19.661,59
b) basé sur les revenus reçus d'une société étrangère liée à l'employeur		0,00
Total :	286	19.661,59
22. Cotisation spéciale pour la Sécurité Sociale :	287	582,44
23. Personnel statutaire du secteur public qui n'est pas sous contrat de travail :	290	NON
24. Bonus à l'emploi :	284	0,00
25. Renseignements divers		
a) Déplacements par cycle ou par speed-pedelec : Km : 1568		
Indemnité totale :		423,36
b) Dépenses propres à l'employeur		
- Indemnités forfaitaires sur base de normes sérieuses		
- Indemnités forfaitaires en absence de normes sérieuses		0,00
- Indemnités sur base de justificatifs		
- Mention : INDEMNITÉ DE MOBILITÉ montant total payé ou attribué (la partie taxable doit être ajoutée au Total rémunérations)		0,00
c) Pourboires :		
- Code : 00		0,00
- Forfait Séc. Soc :		
Pourboires : montant :		0,00
d) Travailleurs frontaliers : Nombre de jours de sortie de zone frontalière : 0		
e) Revenus exonérés perçus en exécution d'un contrat de travail flexi-job :		
f) Prime bénéficiaire :		
g) Budget de mobilité: montant total :		0,00
h) Convention de premier emploi: supplément compensatoire :		
i) Pompier volontaire, ambulancier volontaire et agent volontaire de la Protection civile?: allocations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :		
j) Job d'étudiant		
- montant total de toutes les rémunérations payées dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiant :		0,00
- rémunérations spécifiques payées en 2023 pour des prestations spécifiques effectuées en 2023, 2022, 2021 et/ou 2020 :		0,00

<p>26. Rémunération et autres avantages reçus d'une société étrangère liée à l'employeur</p> <p>a) Code 250</p> <p>1° Rémunération, pas mentionné dans 2°, 3°, 4°</p> <p>2° Actions</p> <p>3° Bonus, primes et options sur actions</p> <p>4° Avantages de toute nature</p> <p>b) Autres codes</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p>	
<p>27. Non-résident employé comme travailleur saisonnier dans l'agriculture et l'horticulture soumis au précompte professionnel libératoire qui a fourni une attestation de résidence : pas d'application</p>	
<p>28. Cadre ou chercheur étranger : pas d'application</p>	
<p>29. Régime spécial d'imposition pour les contribuables impatriés</p> <p>a) Dépenses répétitives</p> <p>b) Autres dépenses résultant directement de l'emploi en Belgique</p> <p>c) Montant brut des rémunérations</p>	
<p>30. Rétributions payées ou attribuées pour des prestations effectuées dans le cadre des activités d'association après le dépassement d'une limite horaire : pas d'application</p>	
<p>Indemnité de détachement :</p>	0,00
<p>Rémunération forfaitaire journalière vacances fin d'année :</p>	250 0.00
<p>Rémunérations recueillies en raison de l'activité exercée à bord d'un navire marchand par : NON</p>	
<p>Rémunérations et indemnités du bénéficiaire exonérées sous réserve de progressivité (option réservée à certaines organisations internationales)</p>	
<p>:</p>	